**PHÁT BIỂU KHAI MẠC HỘI NGHỊ**

**Của đồng chí Đỗ Chí Thanh, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy,**

 **Phó Tổng giám đốc Tập đoàn**

*Kính thưa đồng chí* ***Lê Ngọc Sơn****, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn.*

*Thưa các đồng chí.*

Thời gian qua, việc thực hiện tái tạo văn hóa Petrovietnam được chỉ đạo xuyên suốt, đồng bộ từ Đảng uỷ, Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn và sự đồng hành của các đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị thành viên, đảm bảo được tính kiên trì, liên tục. Sau 05 năm triển khai, đã đạt được sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, đến từng người lao động Dầu khí về vai trò quyết định của văn hoá doanh nghiệp đối với chiến lược phát triển Tập đoàn và đơn vị; định hình được hệ giá trị cốt lõi; hệ thống các tài sản văn hóa của Petrovietnam. Kết quả là văn hóa dần thẩm thấu vào mọi hoạt động quản trị, điều hành doanh nghiệp, tái tạo văn hóa đi trước, tạo đà cho tái tạo kinh doanh và trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp, góp phần nâng cao uy tín, giá trị thương hiệu của Tập đoàn ở trong nước và quốc tế.

 Tuy nhiên, trong quá trình triển khai vẫn còn những cá nhân/bộ phận/đơn vị chưa thực sự hiểu, xác định đúng và thực hành các giá trị văn hóa dầu khí một cách đồng bộ, nhất quán. Trong quá trình thực hiện/phối hợp triển khai nhiệm vụ giữa các bộ phận/ban/văn phòng/tổ chức/đơn vị, cấp trên - cấp dưới, trong nội bộ, với các cơ quan/tổ chức ngoài Tập đoàn vẫn còn có cá nhân/ban/văn phòng/đơn vị/tổ chức chưa nêu cao ý thức/ né tránh trách nhiệm, gây chậm chễ, cản trở quá trình thực hiện nhiệm vụ, triển khai công việc.

 Thực hiện Kế hoạch số 407-KH/ĐU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện VHDN theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ mười một Ban chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương khóa III (Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK ngày 28/4/2023)”; phát huy giá trị cốt lõi của văn hóa Petrovietnam, đảm bảo tính chuyên nghiệp, tinh thần đoàn kết, thống nhất vì mục tiêu chung ; nhằm khẳng định mục tiêu phát huy, nâng tầm văn hóa Petrovietnam, để văn hóa thấm sâu trong mỗi người lao động, thành động lực thúc đẩy, hiện thực hóa Chiến lược xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu đất nước, khu vực; Ban thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành chỉ thị ban hành Chỉ thị số 738-CT/ĐU, ngày 28/3/2024 về *“Thúc đẩy các giải pháp thấm sâu, nâng tầm văn hóa Petrovietnam”*, Tổng Giám đốc Tập đoàn ban hành Chỉ thị số 1443/CT-DKVN, ngày 12/3/2024, về *“Nâng cao văn hóa phối hợp trong thực thi nhiệm vụ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam*”.

Hôm nay, Tập đoàn tổ chức quán triệt, triển khai 02 chỉ thị đến đội ngũ cán bộ Công ty Mẹ - Tập đoàn và mời lãnh đạo các đơn vị tham gia để nắm bắt triển khai tại đơn vị. Tôi đề nghị các đại biểu tham dự, với tinh thần trách nhiệm, lắng nghe, nắm bắt những nội dung, yêu cầu của Chỉ thị và các ý kiến trao đổi tại Hội nghị, để chủ động trong triển khai và thực thi nhiệm vụ.

Với tinh thần đó, tôi xin tuyên bố khai mạc Hội nghị quán triệt, triển khai Chỉ thị của Ban Thường vụ Đảng ủy và Tổng giám đốc Tập đoàn về nâng tầm văn hóa và nâng cao văn hóa phối hợp trong thực thi nhiệm vụ.

Kính chúc các đồng chí mạnh khỏe, hạnh phúc.

Xin trân trọng cảm ơn!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tiếp theo chương trình, kính mời đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy, Trưởng Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn thay mặt Chủ trì hội nghị quán triệt, triển khai Chỉ thị của Ban Thường vụ Đảng ủy và Tổng giám đốc Tập đoàn, xin mời đồng chí.